

事業所名 nico

支援プログラム

作成日

7年

1月

25日

法人（事業所）理念	様々な経験を積みながら感性を育み、人生を豊かなものにしていくための力をつけていくことを目指します。また、あらゆるじりつ(自立・自律)を受け入れるインクルーシブ社会の実現を目指します。		
支援方針	個々に合った支援を行い、小さな成功体験を積み重ねながら自己肯定感、自信を育みます。5領域(①人間関係・社会性 ②認知・行動 ③健康・生活 ④言語・コミュニケーション ⑤運動・感覚)に沿った活動を取り入れながら、心身共に成長を促せるような支援をしていきます。		
営業時間	平日：9時30分～11時30分、13時45分～17時45分 休日、長期休暇：10時～16時	送迎実施の有無	あり なし
支 援 内 容			
本人支援	健康・生活	<ul style="list-style-type: none"> ・登降所持の身辺処理(靴の着脱、荷物の整理、自分の物の管理など)を、子どもたちと確認しながら行っていきます。 ・1日の流れをルーティン化していくために視覚的支援も用いながら、不安なく過ごすことができるようにしていきます。 ・生活の中での課題(排泄、手洗いうがい、身だしなみなど)を、個々に合わせた形で支援し、自立へとつなげていきます。 	
	運動・感覚	<ul style="list-style-type: none"> ・集団活動にて、運動や体操など体を使う課題を提供し、身体機能の維持・向上を図ります。また、様々な用具を用いて、粗大運動や微細運動も行っていきます。 ・制作活動、造形教室等では、視覚・聴覚・触覚等の感覚を十分に活用できるよう、様々な体験を提供し支援していきます。 ・音楽遊びでは、ピアノやカホン、ハンドベル等を使って、リズムに合わせて演奏し、それぞれの表現を楽しみます。 	
	認知・行動	<ul style="list-style-type: none"> ・色や数字、物品など、様々な概念の獲得に向け、個々の特性や能力を観察し、課題の提供を行います。 ・物を目でとらえ、身体でアウトプットしていけるような活動を提供していきます。(バトミントン、ドッジ、パソコン時のマウスの扱い等) ・運動や体操、戸外遊びをしながら、自身のボディイメージを育んだり体力をつけていきます。 ・ある程度の見通しを持って行動できるように、タイマー時計を用いたり、個々に合わせた簡単なタイムスケジュールを組みながら自身で判断し、行動に移せる力をつけていきます。 	
	言語 コミュニケーション	<ul style="list-style-type: none"> ・読み書きや、読み解く力など、個々に合わせた課題を設定し、能力の向上を目指します。絵カードやサインなど、言葉以外でのコミュニケーション手段の獲得も大切にします。 ・お題を決めて、少人数でグループワークを行ったり、人前で発信、発言する機会の提供をしていきます。 ・ボードゲームなどでも子ども同士交流が持てるようにし、コミュニケーションが楽しめる空間作りを大切にしていきます。 ・カルタやアナグラム遊び、川柳体験なども行い、楽しみながら言語を身につけられるようにしていきます。 	
	人間関係 社会性	<ul style="list-style-type: none"> ・思いに寄り添った言葉がけに努め、職員と子どもの信頼関係の構築を心がけていきます。また、職員がモデルケースとなり、他社交流の経験が積めるようにしていきます。 ・ルールや順番を守ったり、公共の場での簡単なマナーが身に付き、協調したり関りが持てる場面を大切にしていきます。 ・他者との適切な距離感が把握できるように、適宜声掛けを行い、他者との良好な関係形成を支援していきます。 ・気持ちのコントロールや、他者との考え、物差しの違い等についても学び気づける機会の提供を行います。 	
家族支援	<ul style="list-style-type: none"> ・日々の姿、療育内容についてはサービス提供記録にて送信しています。 ・保護者様の不安や悩みに寄り添い、必要があれば時間を取って専門的な視点も含めたアドバイス等、行っていきます。 	移行支援	<ul style="list-style-type: none"> ・学校や関連の医療・福祉施設と情報交換や担当者会議を行い、包括的に支援を行える環境を作り、支援します。
地域支援・地域連携	<ul style="list-style-type: none"> ・地域の公共施設を利用し、地域資源を活用しています。 ・学校、民生委員、他事業所とも連携を取り、情報共有しています。 ・自社で取り組んでいる子ども食堂にもお誘いしています。 	職員の質の向上	<ul style="list-style-type: none"> ・毎月職員会議実施 ・研修会への参加(子ども部会、社協、療育センター、等) ・社内研修(虐待防止、避難訓練1回/月、感染症、身体拘束など) ・資格取得に前向き
主な行事等	<ul style="list-style-type: none"> ・季節のイベント ・作品展(11月) ・クッキング ・親子BBQ ・畑の野菜収穫(6月じゃがいも 10月さつまいも) 		